

Trabalho Digno

Campanha Empresa +Emprego

Workshop Pemba, 2 de Fevereiro 2024

Antenor Pereira

Coordenador Nacional de Projectos - OIT



Projecto Financiado pela União Europeia
Projecto Cofinanciado e Gerido pelo Camões I.P.

Trabalho Digno

► **“O trabalho digno é a base de sociedades produtivas, justas e inclusivas”**

O trabalho digno é muito mais do que um emprego. É a raiz da coesão social e o catalisador para redução da pobreza em todas as sociedades. Uma combinação de oportunidades de emprego, direitos, protecção social e, sobretudo, diálogo social.

A OIT define Trabalho Digno como **"trabalho produtivo para mulheres e homens em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humana"**.

Em geral, o trabalho é considerado digno quando: paga um rendimento justo, garante uma forma segura de emprego e condições de trabalho seguras.

O trabalho digno é a expressão moderna da missão fundadora da OIT – **ALCANÇAR A JUSTIÇA SOCIAL.**

Trabalho Digno

Os **quatro pilares** da Agenda do Trabalho Digno são:

Promoção do emprego: dar prioridade à criação de emprego e às oportunidades de empreendedorismo, desenvolvimento de competências e investimento.

Garantir os direitos no trabalho: Obter o reconhecimento e o respeito pelos direitos dos trabalhadores. Todos os trabalhadores, e em particular os trabalhadores vulneráveis, precisam de representação, participação e leis que defendam os seus direitos.

Alargar a proteção social: proporcionar um nível mínimo de protecção social que garanta o acesso aos cuidados de saúde e à segurança dos rendimentos, em especial em casos de velhice, desemprego, doença, invalidez, acidente de trabalho, maternidade ou perda de um rendimento principal.

Promover o diálogo social: construir consensos em torno de políticas que melhorem a coesão social, bem como o crescimento económico. Para tal, são necessárias organizações e instituições de trabalhadores e empregadores fortes e independentes que promovam o diálogo.

Trabalho Digno

► "O trabalho digno é um motor do desenvolvimento sustentável"

O trabalho digno não é apenas um objectivo, mas também um motor do desenvolvimento sustentável.

Mais mulheres e homens em empregos produtivos e dignos significa um crescimento económico mais forte e mais inclusivo.

► "O trabalho digno combate a desigualdade de oportunidades e de rendimentos"

Garantir oportunidades de trabalho digno e um nível mínimo de protecção social para todos os homens e mulheres significa que, no mínimo, ninguém fica para trás.

Quando a desigualdade se transforma em exclusão e as pessoas são marginalizadas, há um risco acrescido de tensão social e conflito.

A criação de oportunidades de trabalho digno, em especial para os jovens, reduz este risco e promove o crescimento económico inclusivo.

Trabalho Digno

"O trabalho digno constrói a paz e a estabilidade"

O trabalho digno é um antídoto para a paz nos tempos turbulentos de hoje.

Mais mulheres e homens com trabalho digno significa mais coesão social e menos a privação de direitos, sobretudo entre os jovens.

"O trabalho digno está enraizado no direito internacional do trabalho"

As Convenções e Recomendações da OIT são uma das razões pelas quais existem horários de trabalho regulares e férias pagas, pelas quais muitos de nós gozam de protecção laboral ao longo das suas vidas e pelas quais existem leis nacionais para combater os abusos forçados e a discriminação.

"O trabalho digno floresce em empresas produtivas e sustentáveis"

A cooperação entre governos, empregadores e trabalhadores é vital para criar as condições para uma maior produtividade, um crescimento sustentado e inclusivo e um trabalho digno.

"O trabalho digno assenta no tripartidarismo e no diálogo social"

A cooperação entre governos, empregadores e trabalhadores é fundamental para criar as condições para um crescimento inclusivo e um trabalho digno.

O tripartidarismo entre estes três principais actores do mundo do trabalho e o diálogo social entre empregadores e trabalhadores provaram repetidamente que promovem o progresso económico e social e mantêm a paz social.

▶ Iniciativas da OIT em Moçambique



É um projecto regional da SADC, abrange Moçambique, África do Sul e Zimbabwe, com a duração de 4 anos (2022 – 2025).

OBJECTIVOS

Contribuir para um melhor cumprimento dos direitos de trabalho e para a melhoria da produtividade do trabalho no sector da construção civil na África Austral. Visa promover melhorias duradouras e em grande escala no desempenho das pequenas empresas e na decência do emprego para os trabalhadores vulneráveis no sector da construção, abordando as restrições sistémicas que mantêm:

1. Trabalhadores presos em trabalho precário e inseguro e, muitas vezes, em empregos informais
2. Pequenas empresas presas em operações de baixa produtividade do trabalho

Principais Resultados

Resultado 1

Empresas melhoram condições de trabalho e aumentam produtividade do trabalho nos sectores da construção civil em Moçambique, África do Sul e Zimbabwe

Resultado 2

SADC adopta estratégias para melhorar sistematicamente o cumprimento da legislação laboral e a produtividade do trabalho

Intervenção conjunta com a CONSILMO

Obectivos

Reforçar os serviços prestados aos trabalhadores do sector da construção civil, com especial incidência no trabalho digno e na segurança e saúde no trabalho. Visa defender os interesses dos trabalhadores do sector da construção a nível regulamentar.

Duração de 1 ano (Setembro 2023 – Setembro 2023), no Corredor da Beira.

Principais actividades

- Desenvolvimento de um documento de sensibilização sobre o trabalho digno no sector da construção civil
- Elaborar mensagens sectoriais específicas e estratégias de sensibilização sobre os direitos laborais para os intervenientes do sector e para os trabalhadores informais e os trabalhadores com contratos a curto prazo no sector da construção.
- Reforço das capacidades em matéria de SST.



International
Labour
Organization

OBRIGADO



UNIÃO EUROPEIA



Projecto Financiado pela União Europeia
Projecto Cofinanciado e Gerido pelo Camões I.P.